

# 连云港工投

苏新出准 S 2022 07000024 号 2022 年 3 月 1 日 总第 245 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 杨龙到供销国贸、金航资产公司调研

近期,集团公司党委书记、董事长杨龙分别到供销国贸、金航资产公司调研指导工作。

在供销国贸公司调研时,杨龙详细了解经营业务等情况,强调要充分发挥国企优势,调动全体员工积极性,一门心思抓好改革发展工作。要抢抓自贸区发展机遇,学习借鉴浙江义乌和省属企业创业经验,抓紧时间动起来。要紧紧把握业务“能营收”“控风险”两个关键点,做好“传统贸易+电商新业态”结合

文章,不断提升发展层次。

在金航资产公司,杨龙听取了年度工作计划和重点工作推进情况后强调,要扎实推进主业经营,对内加强项目联动合作,对外主动寻求良性投资机遇,强化经营管理质效。要加强学习培训,做好人才队伍建设及储备,培养“一专多能”的复合型人才。要加强场所安全管控,排查整治安全隐患,扎扎实实疫情防线,确保广大职工群众生命健康安全。(工宣 供销国贸宣 金航资产宣)

## 集团公司党委专题学习贯彻市“两会”精神

为进一步学习贯彻市“两会”精神,推动各项工作取得良好开局。2月28日,集团公司党委召开市“两会”精神专题学习贯彻会议。党委书记、董事长杨龙主持会议。

杨龙强调,学习贯彻市“两会”精神,是集团公司当前的一项重要政治任务,集团公司上下要把学习贯彻市“两会”精神,与学习贯彻党的十九届六中全会精神紧密结合起来、与推动公司高质量发展紧密结合起来、与巩固拓展党史学习教育成果紧密结合起来、与全面从严治党紧密结合起来,务求重行、真抓实干,扎扎实实抓好落实,以更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

(工宣)



## 金航公司多措并举打造社企共建新平台

今年以来,金航公司党总支积极探索与向阳社区开展社企共建,以共建共享为基础、以合作共赢为目的,全面激发基层组织活力,实现各种资源的有效共享,为推进基层组织建设提升注入新的动力。

坚持“结对联盟”强基础。以优势互补、资源共享为平台,制定“联建共建实施意见”,有效推进党建工作的标准化、规范化、科学化。开展联建共

建活动,以多种方式推进各类资源共享、优势互补,实现该公司和向阳社区之间结对互助、联盟发展,为联建共建工作打牢了基础保障。

坚持“协同发展”强堡垒。加快推进“结对联盟”落地见效,发挥党建联建平台作用,组织联建共建工作座谈会,促成首批10个重点突破项目集中签约实施,以“点对点”项目共建,加快促进基层党组织发展。立足向阳社区实际,结合开展“帮

精准创建、促文明风尚”“帮改善环境、促社会和谐”“帮繁荣文化、促成果共享”活动。

坚持“同心共奏”强活力。通过共建活动带动全公司中心工作提质量、上台阶。充分整合资源、激发活力,注重工作宣传、总结经验,不断把联建共建共创活动推向深入,打造成为既有影响力又具有可推广性的品牌活动。在文化活动中,实现与结对社区联谊共建。(金航宣)

## 青口公司“三聚焦三提升”打造强基固本“新引擎”

今年以来,为做强做优基层党建,青口投资公司党委聚焦组织建设、基础建设和品牌建设,积极推动组织凝聚力、队伍战斗力、品牌影响力不断提升,党建引领高质量发展作用进一步发挥,把党的政治优势、组织优势转化为发展优势。

聚焦组织建设,在提升凝聚力上下功夫。建强基层组织,按照公司发展步伐同步完善党组织建设,落实好党委换届工作。围绕基层党组织规范化建设,组织各级党组织深入学习、贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》,推动“三会一课”、党员管理、发展党员等工作科学化、规范化、制度化开展,全面提升党组织工作水平。深化创先争优机制,紧密结合基层生产经营实际,进一步拓展“党员1+1积分制管理”、党员责任区、党员突击队等活动,引导党员创先争优、攻坚克难,

难,在全公司范围内营造创先争优、比学赶超、勇争一流的浓厚氛围。把好发展党员政治关,对在急难险重任务中表现突出的人党积极分子优先发展,不断提高发展党员质量。

聚焦基础建设,在提升战斗力上下功夫。坚持抓基层、强基础、固根本,把一切工作到支部的导向树立起来,实施支部书记“头雁计划”,完善评星定级管理办法,分类指导基层党组织工作,举办2022年党支部书记培训班,提升堡垒作用。创新党员教育管理、党员积分考核载体,开展党

员轮训,进一步完善党员活动阵地,建好党员之家,推进党员学习活动规范化、制度化、常态化,切实提升基层党组织的战斗力。聚力价值创造和示范引领,开展党员亮身份、亮承诺、亮作为、亮担当“四亮工程”,培树先进典型,持续攻坚创效,充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。

聚焦品牌建设,在提升影响力上下功夫。围绕集团党委“改革攻坚做表率,创新发展当先锋”党内主题教育实践活动,创新开展“发展当表率、创新争一流”党内主题教育实践活动。深化“一域

一品”党建品牌建设,坚持围绕中心抓党建、抓好党建促发展的思路,打造具备较强导向作用、示范作用及辐射带动作用的一批基层党建作品牌。深化“一点一岗”创建,抓好典型引路,加大发掘基层动态和基层人物事迹亮点,形成示范带动效应。创新“实境课堂”品牌,打造实境课堂示范点,锤炼党性修养。深化“三组联建”工作机制,强化党工联建、服务企业的引领作用,激发基层活力,打造“红色矩阵”。

(仲伟彬)

## 灌西公司全力奋战冲刺“首季开门红”

今年以来,灌西投资公司积极应对“疫情”常态化与节能减排等不利局面,振奋精神,强推机制改革激发活力,强化经营管理降本增效,强抓安全生产争创佳绩,加快发展步伐,全力冲刺首季“开门红”。

盐业生产如火如荼。该公司紧紧抓住春季盐业生产旺季,全力做好盐业生产工作。整理下马格,积储卤水,做好灌池准备工作;加强结晶管理,积极做好破渣、活渣,对越冬卤水进行全面除硫;落实常年扒盐制度,强化扒盐质量管理,做好各项扒盐准备。广大职工振奋精神,全力以赴奋战在滩头一线,为实现首季开门红奠定了坚实的基础。

养殖经营改革创新。该公司针对水面承

包期满的实际,采取提前递交报价单形式,竞租当日公开进行现场拆封并宣读各竞租方报价,以价高者获得池塘承租权,确保国有水面资源的增值增效。通过走访调研,根据养殖需要,完善养殖区公共基础设施,加强水、电、路等设施维修保养,进一步改善养殖环境。

新项目提速增长。该公司大力拓展新业务,立足融入临港开发,推进五灌河码头和仓储物流园建设,大力推动新产业发展,利用临海、临港、临河、临路等区位优势,打造临港服务、码头装卸、仓储物流三大产业,深挖码头潜力增效。立足临港新城绿化保洁,提高市政服务能力,全面提升发展南翼

公司的质量、效益协调水平,在高质量做好绿化保洁业务的同时,多承接市政工程业务。

企业管理夯实基础。突出财务预算管理和风险控制管理,从严控制各种费用支出,千方百计做好节流减支,同时规范劳动用工、安全生产和企业合同管理,发挥企业内部审计监督作用。从资源综合利用、承揽工程、拓展产业链、码头物流等途径增加收入。认真开展形势任务教育活动,深化党史学习教育成效,组织各支部开展组织生活会,查摆问题,改进作风,凝聚了思想动力,提高了工作效率,为实现首季开门红提供了坚强保障。(靳静)



连日来,利海化工公司紧盯市场,抢占先机,氯化苯装置一、二期按额定负荷生产,氯化苯产量创历史新高,日产量达146吨。同时加大内外销力度,产销两旺,为实现首季“开门红”奠定坚实基础。图为中控室工作人员根据工艺参数指导现场操作。(曹加余)

## 供销公司「三点发力」强化党建引领

为深入贯彻集团公司全面从严治党工作会议精神和供销公司以巩固党史学习教育成果为抓手,锚定目标,精准发力。

在加强政治建设上持续用力。坚持把加强党的政治建设摆在首位,切实增强全体党员坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉和行动自觉,永远做政治上的明白人。持续将学习贯彻党的十九届六中全会精神引向深入,推动党员群众准确把握党的历史发展的主题主线、主流本质,进一步做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。

在强化理论武装上重点发力。坚持领导干部带头学、全体党员跟进学、线上线下结合学,不断提高理论修养、政治素养、精神境界和解决实际问题的能力。把党的历史、党的精神谱系内涵等核心要点对分解到2022年的学习任务中来,通过学习型党组织建设、党员教育管理等契机,推动党史学习教育长效机制建立和完善,促进党员思想水平巩固提升,切实提高党员队伍整体素质。

在推动公司高质量发展上汇聚合力。坚持用党的理论指导公司发展,面对转型发展严峻形势,引导全体党员拿出“破釜沉舟”的决心和奋发“虎虎生威”的精气神,以“龙腾虎跃”的干劲担当作为,引领年度各项目标的完成,以高质量党建助推经营管理提质增效,迎接党的二十大胜利召开!

(王道武)

## 日晒制盐公司掀起春季生产热潮

连日来,随着春季气温逐渐回暖,日晒制盐公司广大员工不负春日好时光,撸起袖子加油干,扑下身子抓落实,全面掀起春季生产热潮。

2月24日下午,阳光明媚,在日晒制盐公司广阔的结晶生产区,洁白的盐廩、洁白的格堰在阳光照耀下,显得格外醒目,只见工人们有的在做埝,有的在破埝,还有的在更换塑布……全公司上下一派大干场景。我们在埝南制盐分公司六班,看到一名工人正熟练操作着一台“小红车”在结晶池内来回移动,进行活埝。该公司经理程正在查看机械破埝情况,他说道:“开年天气不错,要抓紧时间活埝,为春抓做好准备,利用好抓盐前这段时间,及时对塑料布进行更换,全力投入到当前春季生产中来。”

在新河制盐分公司的八班一期生产区,只见工人们两人一组,蹲在池堰边,用土工布固化格堰,进行滩场亮化,这一片区域是公司正在建设的食用原料海盐生产基地。在一期与二期期间的生产路上,我们遇到了该班班长祝星星,他正从检查班上是否有跑、冒、滴、漏情况。他告诉我们,自春节以来,全班上下迅速投入到工作中来,2021年职工工资得到大幅上调以及班组承包得以兑现,员工工作热情高涨,深知一份耕耘一份收获。当前盐业生产积极做好破埝、活埝、更新塑布等工作以及全力做好抓盐准备工作。

人勤春来早,奋进正当时。日晒制盐公司的广大干群以只争朝夕、时不待我的劲头全力以赴干好每一天;以不松懈、不懈怠的精神状态做好每一件事。他们正在撸起袖子加油干,他们在实践心中的梦,也在谱写企业发展的辉煌篇章。(靳静)

人勤春来早,春早人更勤。2月22日,中化连云港循环经济产业园碳三产业项目首批装置试生产启动仪式在徐圩新区举行,徐圩投资公司全员上下、步调一致,紧锣密鼓、加班加点,确保重大项目开工环卫大保障到位。

镜头回放。2月20日上午,徐新路苏港大桥路段木植树苗补植现场热火朝天,工作人员挥锹整沟、树坑开挖,扶苗培土……大家各司其职、井然有序,一行行整齐排列的苗木如雨后春笋拔地而起。据了解,从2月10日起,管理人员、党员骨干、绿化“战士”全员参与补植工程,经过持续奋战,高质高效完成5000余棵木植补植工程任务。

镜头转场。新区石化园区,垃圾清运班班长耿恒发用抹布蘸着消毒水擦拭果皮箱。耿班长一边干活一边给笔者介绍:他们班组每天要清理各类垃圾桶200多个、清倒果皮箱150个、收取各种垃圾最高达6吨左右,忙的时候下午1点多才赶上用餐。正是因为他们的努力与付出,才能保障新区各个单位,站点的环境整洁。

敬业镜头。连日来,新区云湖步道灯维修现场,老党员晃成行带队,排除步道灯线路故障;班长罗金龙带队,与升降车配合,更换步行道灯具。工作人员各司其职,任劳任怨,发扬老盐场人不怕吃苦精神,高质高效完成30余盏步道灯维修任务。

近日,因道路上还有很多春节期间的景观小品没有及时拆除,经开发区住建局市政处审批同意,华茂盛达市政公司负责花果山大道、管委会大楼南门、火车站广场等地景观小品拆除任务,成功拆除景观小品十八块,为营造港城交通文明环境助力。(刘泓麟)

## 徐圩公司“四到位”推动安全管理提档升级

2022年,为进一步提升安全生产“红线”意识和“底线”思维,高效落实好安全生产主体责任,徐圩投资公司多措并举提升“机制、管控、防范、疫情”等方面管理效能,“四到位”推动安全管理提档升级。

机制完善到位。全面落实“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”要求,切实履职尽责。定期分析研究专项整治工作中发现的问题,及时加强指导,对检查中发现的好经验、好做法及时总结提炼,固化为规章制度和标准规范,推动建立安全生产责任落实的长效机制。



今年以来,灌西青洋物流公司顶住新冠疫情、园区道路维修、228国道封路多重压力,紧紧围绕虹港石化吨袋转运及散装原盐驳运业务,不断拓展业务范围,取得明显成效。截至目前,五灌河码头已累计完成货物吞吐量近8万吨,为顺利夺取首季开门红奠定了扎实的基础。(靳静 杨刚)

## 房地产上元公司强化市场冲刺“开门红”

一年之计在于春。春节过后,房地产上元公司在做好疫情防控的同时,扎实抓好复工复产工作,全体员工奋战在各自的岗位上,确保各项生产平稳有序开展。

该公司抓住节后建材市场日渐回升有利时机,积极抢抓ALC板材市场订单,确保建材生产销售工作平稳有序开展。一是修订了《营销管理办法》,制定了

适应市场的营销制度和提成办法,充分调动营销人员积极性;二是分区域制定了灵活多变的“阶梯式”售价,确保市场竞争力;三是采取灵活分片包干到人,500公里销售半径实现“全覆盖”;四是积极发展代理商,实现各方资源共享。

春节后该公司已签订板材订单3.28万m<sup>3</sup>,为确保首季生产、销售实现“开门红”奠定坚实的基础。(房宣 惠学军)

务。他们为锻炼队伍,提升业务能力,打造徐圩市政悦升品牌携手同行。

美丽画面。按照“大保障”要求,道路保洁班组拉网式对所属辖区道路两边各种垃圾进行捡拾;垃圾清运班组全体人员主动放弃中午休息时间,不惧风雨,及时将各个站点、新区相关单位垃圾清运到位。道路保洁工作中,共产党员姚功、龚飞带领大家重点查找228辅道路、石化园区周边卫生死角,工作人员每天持续工作8个小时以上,每天捡拾各类垃圾50余袋。

“大保障”胜利“收官”,但美丽镜头不断呈现,“激情之火”、“创业之火”愈燃愈烈,新徐圩人秉承老盐场人“六大精神”,持续发力,同心和谐唱响每一首“保障之歌”。(陈健 陈蓓蓓)

## 信息短波

▲近日,徐圩悦升绿化工程公司被评为“连云港市巾帼建功先进集体”荣誉称号。(陈蓓蓓)

▲2月15日至2月23日,华茂绿化工程公司组织全体员工分层级、分岗位、分重点开展安全生产职责考核,确保达到以考促训、以考促学的目的。(王曜 王壹 钱月)

▲近日,华茂裕洋养护公司充分做好2022年全市重大项目春季集中开工活动,对登泰路和242省道先导段两个道口内的300平方米绿化进行了移植,清理活动路线上的小广告10多处。(孙杰 徐明磊)

▲近日,利海化工公司组织开展安全生产知识“每月一考”活动,考试成绩纳入安全绩效考核,进一步提高员工的安全意识和应急处置能力,落实安全生产责任制,全面提升安全生产标准化管理体系,营造良好的安全生产氛围。(佟伟)

## 供销公司“四到位”抓实疫情防控

连日来,为应对近日我省突发疫情,供销公司采取工作安排到位、信息输送到位、物资储备到位、区域管控到位的“四到位”工作方法,引导全体职工按照集团疫情防控部署要求,积极投入到当前疫情防控各项工作中。

一是工作安排到位,强化责任担当。该公司重新梳理了疫情防控工作方案、应急预案,进一步明确疫情防控领导小组责任分工,细化疫情防控各项措施,形成横向到边、纵向到底的疫情防控网络。

二是信息输送到位,理性对待疫情。该公司通过微信群及时发布最新疫情动态、防疫知识等,引导职工不信谣、不造谣、不传谣,树立科学抗疫、理性抗疫的观念。并在第一时间进行排查工作,对职工及其家庭有离连、返连人员逐个核查,登记相关信息。对中高风地区返连人员,积极与属地街道对接,严格按照疫情防控要求做好相关防控措施。

三是物资储备到位,应对突发疫情。该公司根据实际情况,及时采购了一次性医用口罩和酒精消毒液分发给每名职工。购买了防护服、护目镜等放置于公司隔离室,隔离室配备了充足的口罩和酒精消毒液等防疫物资,由专人负责管理。

四是区域管控到位,积极履行职责任。科学制定疫情防控值班表,要求值班人员必须坚守岗位不脱岗,确保24小时通信畅通。严格做好办公区域卫生消毒,外来人员进入办公区域必须进行登记、戴好口罩、测量体温,确保来客登记、查验行程码、快递消毒等工作形成管理闭环。(郭坤)

## 金航公司创新资产运作新模式

金航资产经营公司紧紧围绕“高质量跨越发展”总体定位,聚焦年度目标任务,提早谋划储备,强化项目落地,创新经营模式,提高资产效益,力争取得更大突破。

从管理中优化布局结构调整。结合经营特点、运行模式、政策支撑和内控标准等方面的规定要求,逐步完善和修订财务、资产、合同等内控管理制度,建立和主营业务匹配的管理体系。强化各类经营风险的事前研判和事中管控,探索建立《经营风险防控预警制度》,把各类经营风险化解在管理的前沿。

从实践中探索企业转型路径。推进区域资源和同质同类业务整合,系统构建公司资产“一中心两市

场五片区”全域管理架构。实施资产经营网格化管理,按不同区域、管理类型、差异化等因素建立管理台账并划片管理,包干责任,搭建高效运作的资产管理平台。推进两个市场提档升级,促进区域商圈升级发展。

从盘活中提升资产运营效益。依据资产经营性质不同,以“一处一方案,一房一政策”的原则制定盘活方案。以巨龙、万家欣市场为主体进行摸底调研,研究和综合各方面因素,运用适当的增长比例制定打包方案。对其他合同到期资产,按市场需求逐项界定,具备公开发包条件的,适时引入竞争机制。今年要通过盘活资产和调整租金,力争租金总额增长10%以上。(姚瑶)

## 台北公司创新机制激发创造活力

近日,台北投资公司拿出部分管理岗位进行“竞争性选拔”,9名管理人员“竞标”3个岗位,极大激发了企业内生动力。

长期以来,该公司高度重视人才培养,以“北领青年人才训练营”为代表的人才培训平台,开拓了职工的视野,丰富了阅历,为企业持续快速发展提供了坚实的人才支撑。

创新培训思路,激发学习动力。创新企业培训思路,以美多利“产教融合”为平台,在培训对象上,由传统的少数、部分职工参加的培训向全员培训转变;在培训方式上,由传统的灌输式、封闭型培训向互动式、开放型培训转变;在培训内容上,由传统的岗位适用性的知识更新向提高学习力、创新力转变;在培训目标上,由传统的增强个体能力向建立、充实企业智力库体系转变;在培训方式上,由传统一次性任务培训向贯穿工作全过程的持续培训转变。

强化组织领导,确保学习成效。为了最大限度地激发广大职工群众的学习动力,该公司党委广泛宣传发动,并结合每月的政治学习,深入开展形势任务教育。与此同时,加大内部改革力度,把职工学习与使用、奖惩、收入紧密挂钩,形成“收入靠贡献,贡献靠岗位,岗位靠竞争,竞争靠才干,才干靠学习”的良性机制。

整合培训资源,构建多样化的培训平台。组织中高层管理人员到改革改制走在前面的兄弟单位参观学习,解放思想、转变观念。打造项目培训平台,目前美多利职工培训已经初现规模,具备电工、电焊、登高、叉车等多工种培训。采取外请内聘相结合的方式,邀请专家与职工面对面授课,信息量大、内容丰富、培训方式活泼,使广大干部职工在潜移默化之中学到了知识,丰富了阅历。(李静贤)

## 灌西公司工会擦亮“五彩品牌”聚焦蝶变效应

2021年,灌西投资公司工会认真贯彻落实集团公司两级职代会、党委工作会议精神,以“职工队伍建设年”为主题主线,以“深化产改工作”为引擎,突出打造“五彩”工会。

红色基因领航职工思想,强化政治属性。结合党史学习教育,通过主题宣讲、专题辅导、班组讲堂等多种形式,引导广大职工知史爱党、知史爱国,弘扬红色传统、传承红色基因。以“奋斗百年路、启航新征程”为主题,开展“相约星期三阅读”“礼颂光辉百年·阅享最美灌西”“六个一”职工读书交流活动以及“一法、一章、一册、一史、一书”“五个一”职工素质提升活动。

蓝色产改激活建功奋进,强化创新创效。完善“一星三制”实施方案,推动产业工人队伍建设改革任务落实落地,让广大职工实现自身价值。以“四+模式”充分发挥“安树林劳模创新工作室”的“新阵地”“孵化器”“训练场”“攻关站”的作

用,大力实施创新创优,用足用好活20万元创新创优奖励专项基金,激发职工创新创效潜能。

橙色服务构建和谐关系,强化维权担当。推动企业与职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享,实现一线职工工资18%、二线职工14%的增长。坚持“董事长与职工代表对话会”制度,解决职工群众关心的学习培训、工作环境、劳动保护、生产配套设施、职工福利待遇等民生实事35件次,化解信访问题8件。通过推行“党风廉政建设发布会”“企务公开”“职工代表巡视”等制度,搭建民主管理平台,让职工参与企业“三重一大”事项的决策,保障职工依法行使民主监督的权利。

绿色保障满足民生需求,强化品质提升。以“春有慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”四季帮扶为载体,为133户低保户、7户市特困职工、928户困难居民、338户困难职工发放低保金、市

特困金、大病救助金等各类救助资金176万元;为一线职工配送绿豆、白糖、西瓜以及防暑药物4.9万元,为15名困难大学生发放“金秋助学金”和学习用品2万元;年初职代会上的运行通勤车、员工配备工作服等10件民生实事已全部落实到位。

金色文化凝聚职工力量,强化发展活力。“三八”节期间举办以“典型宣传”“困难女工微心愿”“趣味活动”“读书征文”为主题的“四个一”活动;“五一”期间开展“讲工匠故事·展劳模风采”系列活动;积极配合公司党委,开展“10个十”系列活动,举办了“奋斗百年路·永远跟党走”庆祝建党百年文艺晚会。组队参加集团公司第三届职工健身运动会、女职工健身操舞比赛、合唱汇演等活动,展示灌西形象。及时宣传推介工会工作特色亮点,全年在省级媒体上稿3篇,市级媒体上稿16篇,集团媒体上稿49篇。(杨婕)

## 利海公司工会「四举措」部署全年重点工作

2022年,利海化工公司工会将针对生产经营实际情况,创新服务载体,增强自身凝聚力,扎实开展各项工作,团结动员全体职工在新的一年里再立新功。

凝心聚力,加强职工思想引领。围绕集团公司重点工作部署,积极开展形势任务教育宣讲,服务中心大局,把握职工思想动态。加强产业工人建设,以“安全合格班组”建设为抓手,组织开展素质提升轮训活动,全面提升班组长综合素质,建立健全基层班组生产管理、质量管理等标准化作业管理制度,促进班组管理科学化。开设“职工大讲堂”“班组小课堂”,教育引导职工学理论、搞钻研、重实践、练技能。积极打造市级“职工书屋”,创新职工技能素质培训方式、载体和手段,全面提升培训质量和水平。

提素建功,推动企业建功立业。围绕“改革赋能敢担当,创新驱动勇作为”竞赛主题,以“三争三创三比”为竞赛内容,拓展一线员工参与面,推动竞赛活动渗透到一线班组、落实到具体岗位。开展第八届员工劳动技能竞赛,进一步提高广大员工的技能水平、应急救援能力和隐患排查能力。开展“师徒结对”竞赛,采取“一对一”结对帮扶形式,充分调动公司内部的人力资源,为员工掌握新岗位专业技能拓展渠道。并以安全环保考核、合格班组考核等机制为抓手,推进员工技能提升和素质提升。

公开公正,强化企业民主管理。开展职工代表巡视制度、工会安全督查等活动,对安全管理制度落实、劳动保护用品发放、职工职业健康档案等进行重点巡视检查,发挥好工会劳动保护监督检查作用。进一步完善《劳动保护用品管理制度》,做好职工健康体检工作。深入开展“安全生产月”“安康杯”竞赛、安全合格班组创建活动,切实做好职工劳动保护工作。常态化开展合理化建议征集活动,鼓励职工提出安全生产、降本增效、技术改造、民主管理等方面的意见和建议。

营造温暖,切实做到维权维稳。以服务职工为载体,精准帮扶,建立详实的帮扶救助基础台账,帮助符合条件的困难职工家庭申报困难补助、助学金等惠民政策,实现工会帮扶救助与政府救助体系的有效衔接。做好“冬送温暖”“夏季清凉”、员工生日送祝福等活动,让职工感受到企业关怀和温暖。开展工会干部“谈心谈话”活动,了解员工思想动态,帮助员工解决实际困难。广泛开展迎合企业需要、职工欢迎的文体活动,丰富职工的业余文化生活。继续开展好健康关爱行动、女工“四期保护”等活动,切实保障职工合法权益,提升职工幸福指数。(王静静)

## 房地产公司工会强化班组安全管理

近年来,为进一步增强员工安全生产“红线”意识,房地产公司工会多措并举,不断提升班组管理水平,夯实安全生产基础。

严抓学习强教育。该公司工会充分利用安全生产例会时间,组织职工观看建筑施工、安全用电等事故案例,通过事故案例教育人、警示人、提醒人,提高员工遵章守纪的安全意识,坚决守好安全生产底线,防范事故及各种不安全行为发生。

严查隐患强治理。该工会充分发挥专职安全员优势,定期对各项目工地、建材生产现场环境、设备设

施、岗位操作等环节进行排查,对查出安全隐患现场定人员、定时间、定责任,跟踪落实整改。对现场无法及时处理的隐患建立台账,明确责任人,确保安全隐患排查治理到位。

严抓问责强纪律。该工会严格执行班组长安全生产责任制,不断加强现场安全管理考核问责力度,将安全工作目标分解到班组,落实到个人。班组长督促员工时刻把安全放在心上,落实在行动上,全员全过程营造安全生产环境,为全年实现安全生产“零事故”奠定坚实基础。(顾卫远)



2021年,氨纶公司工会围绕助力经济建设显作为,助力和谐创建促常态,助力维权建设准发力,助力阵地建设添活力,助力队伍建设树形象的“五个助力”加强工会建设,激励职工岗位建功树形象,助推企业高质量发展。图为职工在职工书屋学习充电。(韩奇)

新年伊始,金桥制盐公司工会立足本职谋划开局,通过落实民主管理事项、强化素质能力提升和营造和谐团结氛围具体举措,增加职工认同感、安全感和幸福感。

落实民主管理事项,增加职工认同感。坚持推行企务公开,通过《金桥简报》、公司网站、车间宣传栏等形式,公开“三重一大”、职工切身利益事项等内容。持续开展合理化建议活动,实施合理化建议“双月评”和“年终评”相结合,并对提出“金点子”的职工给予适当奖励。深入开展“五小”创新成果评选活动,成立创新领导小组,一线技术人员成立若干创新小组,发挥团队作战优势进行“五小”活动创新,推进产业产品转型升级。

强化素质能力提升,增加职工安全感。探索项目化推进产改工作,大力实施《金桥之星(普通职工)等级评定实施方案》,拓宽职工成长晋升渠道。继续倾力打造“精一门、会二门、懂三门”的新型人才队伍。落实“三航”人才三年培养计划,培养一批契合企业持续健康发展的专业人才。继续开展“拜师学艺”活动,实行“一对一”的导师制教学。全方位开展开机、化验等岗位技能比武,促进职工立足岗位钻研技术、掌握过硬本领。开展“金桥工匠”评比活动,选树技术能手,让“土专家”成为企业的技术“金种子”。

营造和谐团结氛围,增加职工幸福感。开展“春送文化”“夏送清凉”“秋送助学”“冬送温暖”等活动,提高职工归属感。开展“迎新春”趣味运动会、“三八”妇女节踏青活动、端午节系列活动等,丰富职工文体生活。用好职工书屋,为职工提供良好阅读平台。深入开展“信访突出问题攻坚化解年”,确保职工队伍稳定、企业和谐发展。(金工)



## 台北公司工会全力推进「民心工程」

## 金桥制盐公司工会谋划新年开局

2021年,台北投资公司工会以困难帮扶工作为突破口,尽可能地多做暖民心、解民难、脱民困、维民权等好事、实事,收到团结职工、凝聚合力的良好成效。

学党史、办实事。开展“惠民实事大走访”活动,到各基层单位进行摸底调查,走进一线,开展了解民情民意、促进和谐创建、破解发展难题、促进转型创效惠民大调研活动,把惠民实事真正办到群众心坎,调研收集涉及工作、生活、文娱、劳保等方面问题16条,一一对应拿出解决方案。

献爱心、促和谐。贯彻“以人为本”的理念,积极关心员工生活和健康,对公司工会会员、医疗互助金会员进行全面摸底,准确把握情况,实行大病统筹,探望生病住院员工。开展职工微心愿活动,实现职工“微心愿”28人次。关注职工子女高考动态,关爱单亲女工,关心员工小食堂伙食等一系列暖心行动,体现工会娘家人的温暖。

提能力、强素质。立足转型发展新阶段,聚焦职工思想引领、建功立业、素质提升等重点任务,精准发力,攻坚克难,引导广大产业工人坚定不移听党话、跟党走。举办员工培训班,提升员工政治素质和业务技能,更好地服务转型发展需要。完善基层单位“职工之家”建设,根据各分会实际,购置添置书籍、体育用品、活动器材,丰富职工业余活动。(北工)

## 徐圩公司女工委多项活动庆“三八”

为庆祝“三八”国际劳动妇女节112周年,徐圩投资公司工会紧扣“新智活”关键字,有序开展“五项活动”,激励女职工立足岗位奉献、建功业、求进步、谋发展,为徐圩实现高质量发展贡献“半边天”力量。

“智慧女工”故事征集。围绕“快乐工作、智慧生活”主题故事形式,以获得公司级及以上荣誉优秀女员工事迹为素材,征集各类先进事迹故事,报送各级相关媒体进行宣传。

“提技强素”岗位比武。在市政版块开展道路清扫、站保洁、绿化管养等女职工岗位大练兵活动,搭建练技能、强素质、树形象的良好平台,引导广大女职工认真学习岗位业务技能,凭借过硬的业务能力和技术专长,立足本职,争创佳绩。

“特色家庭”风采展示。以倡导和弘扬“夫妻和睦、尊老爱幼、科学教子、邻里互助、清洁生态”的文明家风为主

题,引导广大女职工家庭参与寻找“美丽家庭”活动,以实际行动培育和践行社会主义核心价值观。

“关爱女工”注重维权。以女职工“权益健康双关爱”行动为抓手,组织开展《工会法》《劳动法》《妇女权益保障法》及《女职工劳动保护特别规定》法律法规的宣贯活动,充分提高女职工自我维权意识。通过组织开展女职工专项体检,做好女职工疾病预防,提高女职工权益健康“双指数”。

“网上课堂”注重学习。为深入贯彻落实保障女职工权益的方针和政策,提高女职工法律意识,适时举办女职工“五期”劳动保护线上专题讲座。

“活力健康”趣味文体。举办迎“三八”趣味接力、螃蟹背西瓜、呼啦圈、跳绳等趣味文体活动,丰富广大女职工节日文化生活,展示女工风采,增强女职工体质。

(陈健 茆莹)

去年以来,青口投资公司女工委以提素建功、和谐创建、维权关爱作为工作重点,创新载体、搭建平台,女工工作成效全面提升。

广泛开展素质提升活动,提高女工整体素质。该女工委积极引导女职工树立快乐阅读、终身学习的理念,鼓励女职工在工作中学习新理念、提升新技能,并与党史学习教育相结合,全面提升整体素质。组织开展以“读百年党史·颂巾帼经典”为主题的读书活动,撰写党史心得体会23篇,利用公司网站《女工读书》专栏,供大家交流互学。

维护女职工合法权益,以益惠人、以情暖心。以女职工需求为导向,扎扎实实为女工办实事、解难事。积极推进《女职工权益保护专项集体合同》,从根本上维护女职工特殊权益,落实好四期待遇。组织20余名女职工参加关爱女职工健康知识讲座和专项检查。加大对困难及单亲女工关注,女工委定期深入走访,争取各类扶持政策。

开展活动促进交流,增强女职工组织的凝聚力。积极发挥女职工在生产生活中的半边天作用。“三八”节组织女职工健康知识讲座、“两癌”筛查、健康体检。结合党史学习教育,组织女职工到东海尖峰山烈士陵园、赣榆抗日山烈士陵园学习感受前辈们的奋斗、奉献精神,汲取前进的力量。积极组织女职工健身操舞队伍,在集团举办的“女职工广场舞大赛”中获得二等奖的好成绩。开展“情暖冬至·传承文化”女职工包饺子活动,让广大女职工享受团结协作带来的快乐。(青工)

## 青口公司女工委汇聚温暖做好「贴心人」

## 神特公司绘出和谐共建「同心圆」

2021年,神特新材料公司工会以产业工人队伍建设改革为工作主线,坚持以人为本理念,多措并举,团结和带领广大职工开拓创新、拼搏奋进,绘出和谐共建“同心圆”。

为职工办好事。组织职工健康体检,开展夏季送清凉、金秋助学和春节慰问活动,举办职工趣味运动会,开展“三八”妇女节活动,全年开展“生日送蛋糕”活动,关爱职工,普惠服务。

为职工办实事。在生产车间安装10匹大功率空调,在职工餐厅、办公区安装即热式水龙头,为一线员工更新记录桌椅和更衣柜,精心呵护职工健康。实施“3840”技术提升项目,延长组件使用周期,减轻了前纺职工的劳动负荷。

为职工解难事。实施《生产岗位绩效考核办法》,将职工收入与产质量、机物料消耗和安全指标挂钩,月度绩效同比增加600-700元;实施《生产一线员工技能等级评定管理办法》,经评定的一至五级工每月分别发放100元、200元、300元、500元、800元的技能工资。(神特宣)

# 挑起“金扁担”，筑起“大粮仓”

□ 仲伟彬

2月22日,2022年中央一号文件正式发布。这是21世纪以来第19个指导“三农”工作的中央一号文件,从多个方面进行部署。近年来,青口奋力打造苏北“沿海粮仓”,蹚出了不少的路子,在盐碱地种植领域已经有所探索。

习近平总书记在看望参加政协会议的经济界委员时,讲了一个“金扁担”的故事。总书记说:“我当时和乡亲们说,你们再努力想想呢,将来还想到什么境界。他们说,那就将来干活挑着金扁担!”“我想这个目标也在实现中。‘金扁担’,我把它理解为农业现代化。”

在青口公司,“金扁担”的目标也在稳步实现中。近年来,公司始终以发展现代农业为目标,一马当先扛起“建设沿海万吨粮仓”大旗,在盐田复垦土地上自营种植水稻,不断坚持生态化、标准化、品牌化农业理念,闯出了现代农业新路径。

回顾农业发展的进程,你会发现,青口公司

坚强有力地挑起了农业现代化这条“金扁担”。2018年,公司粮食总产突破2500万斤,亩产突破1200斤/亩。有机水稻取得成功,平均亩产达1000斤,获得国家有机转换证书。建成有机种植基地128.2公顷,种植的水稻和加工成品大米顺利通过有机认证,获得有机产品认证证书。2021年,品质优良的稻谷以较高的价格成功在交易平台完成交易,突显了现代农业发展的卓越成效。

能够把“金扁担”挑得起、挑得稳,青口在科技创新上下足功夫。近年来,公司紧跟农业现代化发展新方向,展现国企担当,率先实施盐碱地改良项目,承担市科技项目“工厂化优质稻米立体育秧技术示范”并通过市级验收。制定的《盐碱地水稻种植技术规范》被列为市级标准,盐碱地种植水稻标准化江苏省试点一次性通过验收。

为了把“金扁担”的基础打得更稳,青口公司不断加大农田基础设施建设力度,争取政策资金维修

改造农田基础设施,完善农田生产保障体系,万亩农田纳入国家“粮食生产功能区和重要农产品生产保护区”范围。实施4043亩高标准农田项目,以建设规模化高标准农田为目标,合理规划安排基础设施,积极示范推广农业科技以及节水灌溉,提高农业综合生产能力。

与此同时,为实现“天蓝地绿空气新”生态文明建设目标,公司实施秸秆综合利用项目,推进秋收作物秸秆机械化全量还田与灭茬深翻,引进秸秆打包综合利用技术,推动农田保护和耕地质量提升。成群的白鹭经常在此聚集,时而直冲云霄,时而追逐玩耍,构成了一幅美丽自然生态画卷。充分展现青口生态环境最美“颜值”。

可曾想到,十几年前还是一望无际的盐滩,如今这片土地上一个个奇迹正在被创造,青口公司现代农业发展在历史长河中写下了浓墨重彩的一笔。

## 记忆中的那束光

□ 秦月

那束光静静地流入我的心房,让我感受到一阵温暖,那束光照射在寂静的河湾上,把一颗伟大的爱倾诉给了河水,把一首《安魂曲》唱给光中夜行的人们,给了他们无尽的抚慰与安宁。月光在寂静的河中微笑,灯与月在这里幽会,时间无限,一片祥和。那束光随着我的记忆回到过去,生活开始迷路,学习开始茫然,我仿佛失去了人生主道,尝试开辟新的道路,可谁知,杂草中的绊脚石如此之多。窗前夕下的余光慢慢消失,独自徘徊在离家不远的河畔,随手捡起石块扔向河中央,打破那幽河静淌的溪流,却始终打不破心中那份哀愁与落寞。夕阳下河面洒下薄薄的一层余辉,一条灿烂的金丝带带起层层波浪,映红了河边感受独景的我,使我忘却掉一身繁重,吸吮着空气中弥漫的温柔,感受着大地与我同一节奏的心跳。夜幕下一盏路灯独自守候寂静的夜,用自己的光点亮身边的风景,用自己的光感化身边的人,心里又是一阵温暖。哀愁、落寞被亲柔的灯光融化,嘴角浮起一丝微笑,踢开人生路上的绊脚石,用希望的光照亮前方。记忆街着飘走的相思叶,春来茂盛了我的相思林。失望的土壤播下希望的种子。那束光流入我的心房,零零碎碎点缀着河面,寂静的夜晚散发玫瑰般的浓香,给予世界无限的祝福。

## 铭记历史 继往开来

□ 庄婧娴

电影《我的1919》中,中国代表顾维钧拒绝签字前讲了这段话,“我很失望,最高委员会无视中国人民的存在,出卖了作为战胜国的中国。我很愤怒,你们凭什么把中国山东省送给日本人。中国人已经做到了仁至义尽了,我想问问,这样一份丧权辱国的合约谁能接受?所以,我们拒绝签字。你们记住,请你们记住,中国人永远不会忘记这沉痛的一天。”这段话讲得入情入理振聋发聩,却也无可奈何。在强权即是公理的大环境下,能够拒绝签字已经是当时积贫积弱的中国的代表能做到的极限了。

100多年前的烧杀抢掠,战火中破

败的圆明园,丧权辱国的各种条约,回顾近代史会让所有的中国人潸然泪下,恨不身逢其时。如今,世界还是那个世界,中国却已不再是那个中国。我们通过新闻看到在强权压制下每一户流离失所的家庭、每一位被战争夺去童年的孩子、每一位被炮火轰走未来的无辜者。渐渐明白我们并不是生活在一个和平的世界,而是生活在一片和平的土地。我们要感谢在我们的身后有一个强大、兴盛、有力、坚定的祖国。在这个世界上,从来没有理所应当的歌舞升平,也没有不费力气的安居乐业。一切的和平安乐背后,都藏着无数人的咬牙负重、热血抛洒。共和国

人民永远不会忘记铸就卫国利刃的功勋们,两弹元勋邓稼先,导弹之父钱学森,氢弹之父于敏,核潜艇之父黄旭华,以及钱三强、赵九章、郭永怀等等。

在2008年的北京奥运会上,向世界展示了中国五千年来的优秀传统文化,让世界看到了中国所拥有的强大软实力。2022年北京冬奥会,中国又向世界人民展示了中国的防疫成就、科学的管理措施和无可挑剔的服务水平,给全世界带来了一场精彩的体育盛宴,证明了自己的力量。我们作为新时代的中国人,更应该勤勤恳恳工作,踏踏实实生活,必然会为祖国的强大贡献一份力量。



清香雅赏 武传军

## 月移花影上栏杆

□ 郁妍

凛冬已去,暖阳初升,春天来了。作为四季序曲的首章,春季富有缤纷的色彩和昂扬的生机。而在这纷繁的季节中,我最喜欢的却是春天的夜晚。

未到惊蛰,尚没有虫鸣给春夜伴奏,初春夜晚,没有半分躁动,有的只是恬静和温柔。或许只有这样平静的晚上,才更能感受到夜的美好。正如文豪王安石在其诗《春夜》中所言:“月移花影上栏杆。”月在中天,投落一地花影,明月西斜,花影随之拉长,渐渐泊上栏杆。月光皎洁,花影淡雅,光影交叠,宁静致远。

一天的演出落幕,忙碌的人群逐渐散去,往来的车流亦消失殆尽,纷扰的街市终褪下了浮华,唯有缕缕春风掠过,引起几丝晚开腊梅的芬芳在空气中游荡,暗香袭人。走在空旷的街道上,路旁的野草枯又而荣,昏黄的灯光穿过层层叠叠的树

丛,一排排高楼静默地耸立在黑夜里,抬头仰望,有几颗稀疏的星星零散在夜幕中,时隐时现。只有在这样静谧的夜晚,远离了白日的喧嚣,我们才能够融于自然,品味美与和谐。

春天的夜晚总是格外的安静与舒心,习惯了城市的灯火璀璨后,往往在这样的夜里,最能找到纯粹的自己。一天的劳作后,倚着窗口在夜色中静静的放空自己,这对于每日来回奔波的人们来说是格外幸福的时刻,这样的春夜,就像婴孩之于母亲,古董之于收藏家,令人珍惜与爱怜。

听说春夜有三分,一分纯,一分真,还有一分淡然。春天的夜晚,令观者迷离,沉睡在这祥和的夜色中,编织一个若即若离的梦境,当翌日的晨辉再次爬上窗台,我们将会带着昨夜的一份眷恋,收拾行装走向美好的明天。

为提高党员冬训针对性和实效性,徐圩悦升公司党总支组织全体党员观看长津湖之水

门桥电影,接受爱国主义教育。影片展现中国人民志愿军在朝鲜战场浴血奋战、无私奉献的可歌可泣大无畏精神。

电影刚开始不久,在炮火中战士们冒着极寒雪地向前进,同时也伴随着一些战士在前进中倒下,他们那种仿佛置身于火光烟阵中如此真实残酷的环境塑造,让我忍不住流下眼泪。凛冽的狂风暴雨,无法直视的冻疮、干裂的嘴唇、战士一次次被战火吞噬……,一次

寒冷的冬季在不知不觉间已然走远,阳光洒在身上有了暖意,气温也没有再让人胆寒。万物好似有着复苏的迹象,令人说不清道不明,不知不觉中都在预示着,春天,要来了。

每年的春季,我都会想起在无锡上学的时光,春天一到,也就到了江南地区最为漂亮的时节。不论是南长街还是鼋头渚每天都会迎来一大批踏春的旅客,我也时常因为自己在无锡上学而有一丝庆幸。千年前的诗人被烟雨江南的美景陶醉,千年后的我又何尝不是呢?此时会有些懊悔自己没有深厚的文学

新春的喜气尚未退却,新的征程便已开启。在新的一年里的工作中,我们不但要继续保持昂扬的斗志与积极的态度,更要做好安全措施。

思想上牢固树立安全意识。必须人在岗,心归位,做到精神充沛、注意力高度集中。节后正值假期返程高峰,人流、车流、物流密集,各类诱发生产安全事故的风险交织叠加。我们环卫工人必须具备“自我保护”安全意识,自觉遵守交通法规、严格执行作业规范,保证工作安

## 观《长津湖之水门桥》有感

□ 王绪军

又一次迎面直来的巨大冲击感,无一不让人心一阵阵发紧,那种细节的刻画、兄弟感情的细腻营造,战争画面的宏大渲染,又无处不让人为之动容与感怀。

人海,前赴后继的人海,喊声似雷鸣的人海,无限渺小到随意是一架飞机还是一杆枪就可以抹杀掉一片的人海。当万里拿了一抹黄土回来把它当作哥哥千里的骨灰时候,脑海里突然浮现一句话:异乡的故土可能是保家卫国战士

们的骨灰,而他们始终守卫着身后的祖国。

看完长津湖之水门桥,才明白“千

里刀光影,万里赴戎机”真正含义。在和平年代成长起来的人,任天高的想象也很难去体会到那是一种怎样的意志。也让我第一次感受到了什么叫血肉组成的身躯,钢铁铸成的意志。

今后,我一定牢记历史,继承先烈的遗志,为了实现中华民族第二个百年梦想,为了建设幸福工投,为了新徐圩转型发展,奋勇当先,无怨无悔,贡献自己的智慧和力量。

姨在路边画画,吸引着附近的行人。

## 忆江南好春光

□ 颜涵

造访,看到此情此景,却不能现场吟诗一首,甚是有些惋惜,但好在有手机,镜头可以留下些许美景。

透过照片,我好像又回到了南长街,月色正浓时,红色的灯笼倒映在湖中,桥上都是欣赏美景的旅客。小船上会有穿着素色汉服的姑娘,盘着好看的头发,插着精致的发簪。穿过桥的另一边,是现代气息的商业街,会有一位阿

一面是现代生活的商业街,一面是古色古香的江南古镇,构建了南长街的江南美景。若是不巧下了雨,也不必慌张,卖透明雨伞的小商贩,会尽快的出现在你面前,一把适宜的透明雨伞,也只需要十元钱。路边的小酒馆到了晚上也会传来悦耳的歌声,让人驻足,让人感叹……

西城柳,弄春柔,韶华不为少年留;恨悠悠,几时休,飞絮落花一登楼;空有青山如绣,空有清溪似酒;春风云树,天涯几秋。

## 新年新气象 安全心中放

□ 盛小雷

全落实。坚持“安全第一、预防为主”的方针,做好工作防范。

行动上牢固践行安全意识。进行路面清理时,一定要穿着带反光标志的工作服,摆放安全路锥。工作前要先检查工作服、安全路锥的反光条是否脱落、纽扣是否缺少,不符合安全质量要立即更换。保洁人员、绿化人员出车前,要全

面检查车辆性能。还要仔细查看工具是否带齐、安全防护用品是否配戴完好。

葛麦斯接受采访时曾说:想想你的妻子正等着你吃晚餐;你还要陪孩子上学;年迈的父母正是需要你照顾的时候……你就会小心工作了。新的一年新的开端,希望我们每一位员工都能够认真落实细节,认真做好安全复工。希望大家借此新年新气象,以更加饱满的精神面貌投入到工作当中!



爱舞 李筠涵摄