

连云港工投

苏新出准 S 2025 07000024 号 2025 年 04 月 1 日 总第 349 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司与江苏银行连云港分行签订全面战略合作协议

3月26日,集团公司与江苏银行连云港分行签订全面战略合作协议。江苏银行连云港分行党委书记、行长贾建明,副行长刘士清,集团公司党委书记、董事长丁锐,总经理张六林出席并见证。江苏银行连云港分行副行长江海,集团公司总会计师闫超群签订合作协议。江苏银行连云港分行,集团公司财务管理部、格斯达公司等相关人员参加活动。

江苏银行连云港分行具备基层网点多、营销手段活等金融服务优势,集团公司正加快打造“一核三极”经营格局、“三新一大”产业布局,合作基础良好。双方表示,下一步将以此次签约为契机,围绕“加强合作、优势互补、共谋发展”的宗旨,充分发挥各自渠道和资源优势,在党建共建、业务融合、联合协调机制等方面开展合作,共同推动金融服务专业化、标准化、智慧化、规范化,为我市新能源、新材料、新医药等产业高质量发展贡献力量。(工宣)



集团公司召开新任职人员集体廉洁谈话会

为持之以恒推进从严治党,严明纪律规矩,增强“关键少数”、年轻干部的纪法意识和底线思维,3月25日下午,集团公司召开新任职人员集体廉洁谈话会。集团公司纪委书记张兴林出席会议并讲话,党委副书记、工会主席戴鸿鸣主持会议。

会议强调,要旗帜鲜明讲政治,以忠诚之心答好国企干部的时代之卷。坚持深学细悟笃行习近平新时代中国特色社会主义思想,紧密结合新时代新实践,紧密结合思想和工作实际,做到学思用贯通、知信行统一,以忠于事业、忠于组织的实际行动体现对党忠诚,推动各项目标任务在本单位本部门落地见效。

会议指出,要勤勉务实讲担当,以进取之心扛起企业发展

的使命之责。要强化思想觉悟,以饱满的热情和干劲完成好组织交给的任务。要强化学习意识,以“术业有专攻”的态度掌握同做好本职工作相关的新知识新技能,在火热实践中锤炼过硬本领。要强化责任意识,以“时时在状态、事事见担当”的责任意识,当好改革攻坚的“突击队”、战略落地的“施工队长”。

会议要求,要清正廉洁讲规矩,以敬畏之心筑牢拒腐防变的思想防线。要时刻保持清醒的头脑和严于律己的作风,经常从灵魂深处不断地自我警示、自我反省和自我克制,坚持“慎”字当头,把慎初、慎微、慎独、慎友作为处事原则,不断筑牢思想防线,提升党性修养,做到廉洁自律。

会上,宣读了干部任免文件、集中观看了警示教育片,并对新任职干部进行了纪法知识测试。(工宣工纪)

神特公司工会吹响“安全哨”筑牢“防护墙”

认真落实习近平总书记关于安全生产的重要论述,充分发挥工会组织在安全生产中的重要作用。神特公司工会积极吹响“安全哨”,通过一系列扎实有效的措施,筑牢安全生产的“铜墙铁壁”,切实保障神特公司安全生产形势持续稳定向好。

安全意识“扎根”,教育培训“全方位”。召开2025年度安全生产工作会,部署2025年安全生产工作任务。组织全体员工深入开展安全生产法律法规学习活动,通过举办专题讲座、发放宣传资料、开展线上学习等形式,确保法律法规知识深入人心。推动安全文化进车间、进班组,通过设置安全文化长廊、宣传栏等形式,展示安全生产标语、警示案例、操作规程等内容。

创新机制“广动员”,隐患排查“无死角”。建立隐患排查治理长效机制,定期开展安全检查和隐患排查活动。按季度召开

安委会,按月召开安全例会,严格落实日常检查、周四综合检查、节前检查、专项检查、季节性安全检查等隐患排查制度,对于排查出的隐患,实行“定整改责任人、定整改措施、定整改期限”的“三定”原则,确保隐患整改到位。同时,加强对隐患整改情况的跟踪和复查,注重举一反三、一查多效,防止隐患反弹或顾此失彼现象发生,全力实现隐患排查治理的闭环管理。

赛训结合“齐上阵”,赋能增效“全流程”。定期组织职工开展应急演练活动,模拟火灾、泄漏等突发事件,检验职工的应急处置能力和协同作战能力。加大应急救援队伍的培训和演练力度,邀请专业人员进行指导,不断提升应急救援队伍的专业技能和协同作战能力。开展技能提升岗位练兵活动,通过理论培训、实操训练、岗位练兵等形式,全面提升职工的安全技能水平。(刘媛媛)

房地产公司“三个强化”激发高质量发展新动能

今年以来,房地产公司深入贯彻集团党代会、职代会和全面从严治党会议精神,坚持“党建引领,融合发展”理念,以“三个强化”为抓手,推动党建工作与生产经营同频共振、互促共进,为企业高质量发展注入强劲“红色动能”。

强化党建引领力,点燃融合发展“强引擎”。创新构建“党建+”工作模式,探索与园区企业开展深度党建共建,打造“园企党建联盟”特色品牌。通过建立联席会议制度、联合主题党日等机制,将招商引资、园区服务等中心工作纳入党建考核体系。党员干部带头组建“红色服务专班”,深入贝美药业、铭毅智造等重点企业开展“一对一”帮扶,助力项目发展提速,推动招商引资、园区服务与党建工作同频共振。

强化服务驱动力,跑出提质增效“加速度”。全面推行

“一线工作法”,以精准服务推动经营质效提升。建立“企业服务包”制度,以“保姆式”服务优化营商环境,制定“五项”特色服务标准,细化“八项”服务目标,为企业提供政策申报、租金返还等全流程支持,惠企政策精准推送覆盖率达100%。以“招商”激活产业链,党员领导干部带头组建招商小分队,通过校企合作、商会联动等模式,提升项目落地效率。

强化先锋示范力,锻造攻坚克难“生力军”。深入开展“灯塔先锋”创建活动,设立党员责任区、示范岗,在重点项目组建“党员攻坚队”,广泛开展技能比武、岗位练兵等活动,提升党员示范引领,照亮攻坚路。创新实施“廉洁作风积分制”考核制度,将党建考核与绩效考核深度融合,建立涵盖12项指标的动态评价体系。(郁惠恩)

丁锐调度金桥制盐市场开拓品牌建设情况

3月26日,集团公司党委书记、董事长丁锐主持召开专题会议,调度金桥制盐公司市场开拓品牌建设情况,并就下一阶段重点工作进行安排部署。集团公司常务副总经理杨国新、副总经理刘承志、总会计师闫超群等参加会议。

会上,金桥制盐公司汇报了市场开拓、品牌建设、“三精管理”、经营业绩等有关情况,与会人员重点就金桥制盐品牌策划、市场培育、降本增效等工作进行深入探讨。丁锐强调,要积极探索多元销售模式,拓宽销售渠道,提升食盐市场份额。要深度挖掘海盐价值,讲好品牌故事,优化包装设计,严控产品质量,充分提高食盐附加值。要树立“一切成本皆可降”的经营理念,对标行业标杆企业,加大绩效考核力度,全面推进降本增效,不断增强产品市场竞争力。(工宣)

丁锐到凯实金桥调度重大项目推进情况

为奋力冲刺一季度“开门红”,加快重大项目推进,3月24日,集团公司党委书记、董事长丁锐,总经理张六林,副总经理陈如军,总会计师闫超群等一行到凯实金桥公司调度新能源电池关键材料项目推进情况。集团公司财务管理部、投资发展部等相关人员参加活动。

丁锐在查看了新能源电池关键材料项目建设现场,听取了土建施工、设备采购、资金筹措等情况汇报后强调,要紧盯年底投产目标,狠抓进度不放松,倒排工期、联动推进,全力加快项目攻坚。要加强各方沟通协调,确保信息共享畅通,形成项目推进合力。要落实安全保障措施,加强现场安全监管,确保安全平稳运行。(工宣)

港口控股集团来公司洽谈项目合作

3月27日,连云港港口控股集团党委副书记、副董事长、总裁王国超,总工程师胡永涛等一行来我公司考察,洽谈新能源项目合作。集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理陈如军等参加座谈交流。

在听取了能源集团“百千万”发展目标、“风光氢储汇”产业布局,港口控股集团新能源设备应用、分布式光伏建设等有关情况后,双方重点围绕新能源项目合作、绿色低碳港口建设等方面进行探讨交流,并表示,下一步将建立沟通联络机制,充分发挥各自产业技术、区位优势,推动新能源领域务实合作,持续拓展港口绿能应用场景,共同为我市绿色转型发展注入新动能。(工宣)



近日,江苏凯实金桥新材料有限公司年产16.8万吨新能源电池关键材料项目正在紧锣密鼓地建设中。项目全部建成达产后,将成为国内新能源动力电池以及储能电池的新材料和战略新兴产业靶材领域的重要供应商。(张昕)

党建引领破局 实干赋能发展

——台北投资公司“学习实践月”交出高质量发展答卷

三月份,台北投资公司党委以“思想再解放、转型再加力、十年再出发”学习实践月为号角,接连突破思想关、行动关、根基关,吹响了高质量发展的冲锋号,为“十四五”冲刺注入澎湃动能。

学思并进,三级联动突破“思想关”。以“班子领学、支部研学、党员践学”三学联动为基调,打造立体学习平台,领导班子深入基层开展基层形势任务教育12场次,与基层职工面对面座谈交流10场次。支部推出“必修+选修”学习套餐,通过“三会一课”实现学习覆盖率达100%;通过悬挂标语条幅、电子屏滚动播放、展板展示等形式,营造沉浸式学习氛围。同时,开展党委理论中心组学习、职工代表座谈会、青年职工座谈会等,形成“解放思想—凝聚共识—破题攻坚”的转化链条,为高质量发展注入思想动能。

攻坚克难,三招齐上闯过“行动关”。启动“点将台”书记项目,党组织书记牵头领题,党员揭榜挂帅,聚焦“改革名将”“攻坚悍将”“冲锋主将”三类标杆,培育“三将”人才,推进企业改革、攻坚破难、革新创效,为公司各项事业发展提供坚强的人才保障。组织青年职工“沉浸式”基层行,聚焦环卫、绿化、市政三大业务板块,形成调研报告20份,构建“观摩+实操+座谈”全方位培养体系。以“十年再出发,誓夺首季开门红”为主题,开展“一单位一特色”小指标竞赛,通过设定可量化指标,推动首季效益同比提升5%。

固本培元,双向赋能筑牢“根基关”。开展“我们这十年”征文活动,征集文章20余篇,并举办征文分享会,以“企业成长+个人奋斗”双线叙事,深挖职工爱企爱岗情怀。职工演讲比赛涌现出12名“担当先锋”。开展现场实践系列活动,200余名党员群众投身大绿化、大市政攻坚,打造“党建+志愿服务+业务攻坚”融合发展模式,助力首季“开门红”超额达成。建立“学习实践月”成果转化台账,发展“短期突破、中期巩固、长期提升”的发展路径,为“十年再出发”目标锚定坚实坐标。(宋思雯)

日晒制盐公司提升『含金量』做细盐质『大文章』

一季度,日晒制盐公司通过构建“党建+盐质”管理体系,实施全流程精准管控、推进技术改造、创新考核激励机制,使原盐氯化钠含纯达96%以上,累计实现降本增效10万元,为企业转型升级发展注入新动力。

党旗飘扬生产一线,引领质效提升。该公司将党组织建设深度融入盐质管理,创新实施“三级挂帅”机制,分管领导牵头修订完善《原盐质量考核办法》,成立原盐质量管理考核领导小组,各基层单位分公司党组织领办创新攻关项目,班组包保质量控制点,形成“党委抓总、支部抓片、班组抓点”的三级联动体系。在智能化系统改革攻坚战中,由匡洪忠、章保卫等党员技术骨干组成的攻关小组,锚定“工艺革新、效能提升”,以数字化建设为引领,加强推进设备安装调试,精准把控传感器定位精度与智能化系统联动参数,提高粉盐回收率。

全流程闭环管控,提升原盐质量。该公司实施全链条标准化管理,制定涵盖制盐工艺、盐斤驳运、盐质检测、理化指标等环节的《盐质管理手册》。加强每日对原料卤水的采集检测,做细钙液和卤水的除硫配比,提升除硫制盐工艺质效。创新推出“三图两表”工作法,即工艺流程图、盐质预测图、池盐结晶走势图;盐质预警表、理化指标追溯表。推行全员责任制考核,建立“全公司盐质管理”责任体系,将盐质指标与薪酬分配深度挂钩,实行“月度考核、季度总结、年度清算”,真正实现“企业发展众人挑,人人肩上有指标”。

管理创新激发活力,织密责任体系。牢固树立“人人都是经营者、岗位都是利润源”的理念,深化“三精管理”,紧紧围绕全年生产经营工作任务,创新实施“三维考核”机制,职能部门联动考核横向到边,岗位考核纵向到底,专项考核定向到人。加强管理创新,将盐质指标与安全指标同步联动考核,建立持续改进长效机制,实行“PDCA”问题解决模式。通过不断地调整改善,有效控制过程管理和班组工作质效,每月召开质量分析会,分析池盐结晶过程中的硫酸根、氯化钠等参数,找准原盐生产过程中存在的问题根源并及时解决,不断提升盐质管理水平,为盐业发展创造新的增长点。(许东彦)

金桥制盐公司“四个深化”筑牢安全生产防线

2025年以来,金桥制盐公司坚持“两个不为过、两个不放过、两个就是过”的安全管理理念,持续深化安全生产管理措施落实,为公司高质量发展提供安全保障。

深化责任体系完善,确保安全意识提升。落实“三管三必须”规定要求,签订《安全生产目标责任书》,实现清单化,确保安全职责落实到岗、细化到人。将安全生产纳入党委理论学习及议事日程,按时召开季度安委、月度工作例会,研究部署安全管理工作。开展安全制度及操作规程专项修订工作,形成动态优化机制,修订下发安全制度类文件7个。

深化监督机制建设,确保筑牢安全根基。强化特种设备监督管理,通过生产设备机械化、自动化、智能化改造,健全设备安装、保养、维修等标准化台账,完善全过程、全要素有序衔接的安全监督机制。履行特殊作业审批管理及应急处置方法,执行作业票制度,保证现场监护人员和监护措施到位。

深化排查整治升级,确保管控源头安全。开展风险辨识,健全风险公示和预警装置,筑牢事前预防安全网,提升风险排查和隐患整治的质效。明确安全检查责任,车间、单位牵头安全检查每季度不少于4次、分管领导不少于12次,安全人员坚持每日检查,已发现安全隐患15条,并完成限期整改。做实安全管理硬件保障,进一步健全应急物资储备体系。

深化提升教培层次,确保安全生态平衡。按照公司年度《安全教育计划》,落实三级培训制度,普及安全生产事故预防和应急救援知识,组织应急救援演练,不断提高员工的安全意识、实战能力。坚持职工转复岗和新入职岗前培训,严格把控培训质量,确保特种工种人员100%持证上岗。利用“三组联建”、班前班后会等平台,发挥前沿阵地安全宣传引导作用,推进安全文化建设。开展“五进、三训”等活动,大力营造“关注安全”的浓厚氛围。(张飞)

神特公司深化“三精管理”提高核心竞争力

今年以来,神特公司坚持“目标导向、问题导向、落地导向”,结合三期工程的产能释放,深入实施“三精管理”行动计划,聚焦主责主业,加强企业管理,努力提高核心竞争力。

以组织精健化提升组织战斗力。以复合材料车间向事业部化运作为契机,推动生产经营、产品研发、市场营销等决策管理权限向一线部门下移。以提升技能和效率为抓手,三期工程投产后,实现管理人员和大部分生产服务岗位基本不新增,显著降低吨丝管理成本。

以管理精细化提升成本竞争力。围绕三期工程,全力攻关产质量爬坡,做好项目三同时、验收等相关工作。完善运行机

制,推动复合材料车间生产经营正常化,力求强链扩规行动彰显实效。对标对表行业头部企业,狠抓设备管理、能源管理、质量管理,全面提升产量质量,将纤维优品率稳定在85%以上。

以经营精益化提升发展源动力。创新营销方式,打造“2+N”市场格局。瞄准土耳其、韩国等市场,拓展高端差异化纤维品种销售。大力拓展国内外军警防弹、防刺市场,及早打开UD布等复合材料市场局面。以增强自主创新能力为导向,持续推动超高性能纤维H86、H96产品研发工作,稳定高端防弹市场占有率;继续开展离子液体萃取剂、防弹用高一致性纤维产品等项目研发工作。(刘嫚嫚)

徐圩公司“解锁”春天的N种方式

连日来,徐圩市政管养战线390余名工人以日均2万步的坚守,用铁锹丈量责任、用扫帚编织担当、用作业车辆“谱写”一首首动人的劳动赞歌。

绿化养护“春耕忙”绘就生态新画卷。连日来,在板桥园区、新区徐新路、港前大道、上海路等主干道,绿化工人正进行春季绿化养护“大比武”。挥锹铲土、扶苗填坑、浇水灌溉,处处呈现一派热火朝天的忙碌景象。据统计,共计修剪各类乔灌木5000余株,拆除越冬草帘800余个,补植栽种植物1200余株,清除绿地枯枝、杂草60万平方米,清理绿地垃圾20余吨,完成80万平方米绿化浇灌。

环卫攻坚“清废疾”擦亮城市新容颜。环卫分公司持续开展垃圾集中清理整治行动,成立了固

废垃圾清理小组,制定计划,明确责任分工。小组成员深入节能二路、西安路、方洋路、河道等重点区域,对建筑垃圾清运、农业废弃物回收等环节进行全面排查。通过排查,共发现40多处固废垃圾堆放点,清理固体废物990吨。该分公司日清运生活垃圾高达16吨,清理转运各类果皮箱垃圾达300余个,吸污(粪)30余车。

机械人工“双联动”提升保洁新效能。11个保洁班组在核心区开展“地毯式”环境整治。清晨7点,保洁员工舞动大扫把,日清扫辅道、道路拐角处的树叶和泥土60处、长1000多米,转运清倒各类垃圾40多车。23名机械作业人员每日作业里程超70公里,处理道路抛洒路面3000多米,充分发挥了机械清扫的强大功能。截至目前,瑞南、保

洁分公司累计清理垃圾超200吨,道路机械化作业率达85%,人工冲洗面积突破10万㎡。

市政设施“大体检”筑牢安全新防线。市政分公司持续开展市政道路、市政设施隐患排查整治专项活动。重点对核心区、石化区区域内主次干道、邻里中心街区周边所有市政基础设施情况进行排查,针对道路破损、人行道损坏、指示牌歪斜、窨井盖移位、交通护栏碰撞等存在安全隐患的问题及时整改。共完成辖区内护栏扶正、维修、更换约2130米;完成228、合作路、徐新路大小指示牌新做、维修、安装125块;路缘石维修、安装约1500余米;辖区内雨水井盖(篦)更换维修420余个;维修沥青路面、零星坑塘约15650平方米。(陈蓓蓓 潘浩)



3月25日,灌西投资公司举办2025年池塘发包竞租现场会,对大阜九圩区的淡水池塘进行公开对外竞租。据了解,在严峻的经济环境形势下,公司2.6万亩海淡水池塘发包工作已接近尾声,目前已完成池塘收费4000余万元。(章保忠 许东彦)

供电公司“拉网式”排查织密安全防护网

随着春季来临,部分地区生产用电量增长。为确保电压负荷较大区域供电运行稳定,供电工程分公司结合供电服务质量大提升专项行动,组织专业人员深入供电所开展“拉网式”安全生产交叉检查,多措并举确保安全生产稳定运行。

“滴灌精准式”辅导,注重消化吸收。在全体职工中开展服务质量大提升行动,以“安全管理提升”活动为载体,创新“六种学习载体”,即确定目标共学、考试考核督学、技术比武互学、岗位互动倡学、典型引导带学、表彰先进激学,针对不同专业制定不同的培训教

案,本着缺什么就补什么,干什么就学什么,采取专业骨干理论讲解和现场实操演练考核的方式共同推进,构筑多元化学习平台,加强岗位练兵。

“靶向诊疗式”攻坚,消除风险隐患。聚焦电气线路、消防安全、燃气安全和标准化创建等方面,采用“查、改、验”闭环管理机制,由不同网格分队间进行实地检查,通过查阅台账、现场检查等方式,全面排查问题隐患,并建立问题清单,提出整改建议,当场移交受检单位。同时定期开展“回头看”验收,确保隐患“动态清零”。近段时间来,排查问题隐患60

余条,均整改完成。

“拉网交叉式”检查,确保安全稳定。通过开展安全生产大检查和安全生产隐患排查活动,组织人员对重点领域、重点场所和重点环节,开展“拉网式”的安全生产交叉检查,分线路对该片区的表箱、配电变压器进行安全“大体检”,公司领导带队,并抽调基层班组成员、技术骨干进行现场排查及点评,做到“边比赛、边交流、边学习、边提高”,通过班组成员进行技术交流的形式,让职工间取长补短,全面掌握和提升自身安全生产技能,筑牢安全防线。(郑皓)

凯实金桥公司“四举措”推动管理提质增效

2025年,凯实金桥公司紧紧围绕“解放思想、提质增效、项目试产、延链扩规”年度工作主题,持续深化“精细管理、合规运营”,整合资源力量,切实提升工作品质,着力推动管理提质增效。

以标准化管理为基础。实施统一的组织架构,制定详细的操作流程和标准,让每个部门和员工都明确了自身的职责和工作要求,对修订后制度开展全面培训学习,促进了部门间的协同合作;完善各项业务流程,规范标准操作,降低运营风险,提升公司合规水平;对设施设备进行升级改造,提升功能性和能效,强化服务质量要求,提升服务精细化、标准化水平。

以现代化管理为关键。通过重新优化组织架构,明确职责分工,简化工作流程,有效消除冗余环节,提升工作效率;借助信息化手段,搭建智能化管理平台,实现数据的实时共享和精准分析,为科学决策提供有力支撑;对业务流程的细致分析,识别出潜在的瓶颈和改进点,针对性地采取措施进行优化,提升内部运营效率。

以考核定“导向”为抓手。通过建立科学的绩效考核体系,将员工的个人目标与公司的整体目标相结合,确保每个员工的工作努力都能对公司的业绩产生积极影响,提升了员工的积极性和工作效率,增强了员工的归属感和忠诚度,形成了良好的工作氛围。

以持续创新力为驱动。积极培育和践行具有自身特色的企业文化,不断优化工作流程和管理体系,确保管理措施的有效性和适用性;不断加强企业文化建设,推动了管理不断创新,寻求更高的效率和质量,增强员工的归属感和认同感,提升团队凝聚力和向心力,形成推动公司发展的强大精神动力。(张昕)

供应链公司“内外双修”实现首季“开门红”

今年以来,金桥供应链公司紧紧围绕集团公司“十件大事”工作部署,坚持国内营销、国际贸易双向发力,一季度实现营收3.16亿元,同比增收2.3亿元,其中销售煤炭1.86亿元,同比增长182%;出口无纺布及设备0.22亿元,同比增长6%;新拓展粮食贸易0.94亿元,实现首季“开门红”。

战略聚焦成效初显。面对加快构建供应链体系这个使命任务,公司坚持“向市场要发展”鲜明导向,围绕“业务归核”战略,以市

场细分为抓手,将贸易市场分为“能源化工、农副产品、金属矿产”三大类别,形成以煤炭、粮食、无纺布为核心业务的经营格局,目前核心业务贸易量占比超90%。

国内国际协同并进。融入国内国际双循环大格局,以“差异化服务”破局立势,推动现有业务全面提质。通过优化客户分级管理,锁定重点客户年度订单,国内版块签订陕煤、郑煤、苏粮、武汉经发等年度框架协议,国际版块签订无纺布及设备出口合同,为完成集团

公司下达年度经营指标打下坚实基础。

金盛瀛洲扬帆起航。抢抓海南自贸港封关运作战略机遇,金盛瀛洲国际贸易公司正式揭牌,按照年度工作计划安排,目前完成组织架构搭建、部门设置及人员配置,陆续开展粮食、橡胶、热带水果等业务调研。将以打造集团国际贸易“新窗口”为目标,逐步向更广、更深领域积极探索各类商品的国内、国际供应链服务业务,为服务区域经济,推动公司转型发展注入新动能。(王道武)

青口公司工会优化载体提升产业工人队伍素质

近年来,青口投资公司工会在“教育、建设”职能上发力,通过优化完善产改载体、活动阵地等,加大职工素质提升力度,加快构建一支适应“三色一新”产业经济发展的产业工人队伍。

提升产改效能。优化完善产改工作载体,推进“菁英工程”提升行动计划,高质量推选“青投蓝领3+”,充分激发产业工人的争先创优精神和奋进力量。进一步优化“青蓝工程”载体,对岗位调整和新入职员工开展师徒结对,加大对青年职工的思想教育、专业培训、技术指导,确保“传帮带”出实效。

释放竞赛动能。围绕集团公司劳动竞赛主题,推进落实好贯穿全年的“奋进争先决胜2025”主题劳动竞赛,紧扣“三优三强三好”目标,发挥劳动竞赛在服务企业发展、展示职工聪明才智等方面的积极作用,激发广大职工劳动热情和创优动力。引导基层单位结合生产经营实际,开展形式多样的指标

竞赛、技能比武,不断激发职工投身推动高质量发展的积极性主动性创造性。

建强活动阵地。实施“建家强家暖家”工程,擦亮“省级模范职工之家”金牌,用好“三社一节”、职工书屋、活动室等平台,定期开展社团活动和职工文化活动,推进开展“结对共建联手兴家”活动,建强做优“职工大家”,完善提升“职工小家”,构建职工“快乐工作、健康生活”的温馨“职工之家”。

打造精干队伍。加强工会干部队伍建设,以“提笔能写、上台能讲、实践能干”为目标,通过专题培训、课题调研、技能比武、文化活动等多种形式,引导工会干部牢固树立服务意识,当好政治领航员、经济的吹鼓手、民主的协商员、文化的有心人。提升工会会员素质,实施会员“双积分”提质行动,组织开展线上学习教育、线下技能培训等,让工会队伍转起来、活起来、强起来。(青工)

近年来,格斯达融资担保公司工会通过汇聚职工智慧、搭建沟通平台、完善协商机制,深化集体协商机制,推进民主管理进程,以“智汇协商”为核心理念,在促进企业发展、维护职工权益方面取得了显著成效。

格斯达公司工会创新民主管理新模式

“智聚力量”,拓宽协商广度,激发企业活力。通过组织业务研讨、经验分享、“金点子”征集等形式,广泛收集职工的意见和建议,确保职工的声音在企业管理中“掷地有声”。今年以来,工会已收集职工关于企业发展的合理化建议15条,其中5条被采纳并实施,涵盖了业务流程优化、产品创新、市场拓展等多个方面,为企业改革发展注入了新的活力。

“汇通心声”,构建沟通平台,畅通反馈渠道。通过“三组联建”月度联席会议这一平台,工会小组充分发挥凝聚保障作

用,将职工意见建议、合理化建议等诉求搜集作为每次会议的重点工作,构建了职工意见“反馈-落实”的闭环处理机制。同时,通过组织各类培训、学习和交流活动,不断提升职工的业务水平和综合素质。今年以来,该平台已成功解决职工反映的问题12件,赢得了广泛好评,已成为职工与企业沟通的重要桥梁和纽带。

深化对话机制,共谋企业发展。通过设立职工意见箱、开展问卷调查、组织座谈会等方式,广泛收集职工的意见和建议,及时反馈给企业方,并跟踪督办落实情况。今年以来,格斯达工会先后组织“领导班子与职工对话会”、职工代表会上等活动3场,就职工食堂建设、设立兴趣小组等方面发放回收调查问卷70余份。(金作鹏)



为庆祝集团成立十周年,弘扬企业文化,发挥片区联动共建优势,3月28日,由集团海州片区党建共建单位联合主办,供电工程分公司承办的“十年同行路携手启新程我与集团十周年”故事分享会圆满结束。(郑皓)

金桥制盐公司工会多维度营造和谐氛围

2025年,金桥制盐工会通过强化思想引领、深化民主管理、聚焦技能提升、夯实民生保障等举措,营造和谐氛围,为公司改革发展注入强劲动力。

强化思想引领,筑牢政治根基。坚持用党的创新理论凝心铸魂,依托“金盐大讲堂”、职工之家、女职工康乃馨服务站等平台,分层分类开展思想政治教育活动。通过劳模先进上讲堂、事迹宣讲等形式,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导职工听党话、跟党走,树立正确的价值观与职业观。定期组织职工参与红色教育基地学习、主题观影等活动,厚植爱国爱党情怀,增强企业凝聚力与核心竞争力。

深化民主管理,和谐劳动关系。严格落实职代会制度,持续推进集体协商机制,完善职工薪酬管理办法,保障职工合法权益。深化企务公开,通过职工代表巡视、座谈会等形式,畅通职工参与企业决策的渠道,确保职工对重大事项的知情权、参与权和监督权。建立“急难愁盼”问题台账,定期收集并

今年以来,徐圩投资公司工会紧紧“三聚”主题主线,以提质增效为导向,优化“四心”驱动,凝心聚力、强基提质,提升工会新质效。

“核心驱动”筑牢思想之基。以“我为职工上一课”作为开年“第一课”,深化“五讲”活动,推动新思想、新理论在一线落地生根,激发职工“主人翁”意识。通过举办“形势任务知识竞赛”“讲好一线奋斗故事”等形式多样的活动,推动党的创新理论入脑入心。值集团公司成立十周年之际,开展“阅读经典好书,争当徐圩之星”主题阅读等系列化活动,借助职工书屋等阵地,助力职工在学习中成长进步,不断提升政治素质。

“匠心驱动”激发建功热情。开展“高质前行强内力,新质转型添动力”劳动竞赛,引领广大职工投身建功立业主战场。结合岗位练兵、技术比武、技能大赛等活动,相继开展安全生产、绿化保洁、作业车辆、电工电焊等职工技能培训活动,激发职工学技术、练本领的积极性,着力培养一支适合企业发展的职工队伍。深化推进评先评优活动,开展“星级员工”“金牌员工”及“首席员工”等先进典型选树活动,提振职工岗位建功信心。

“贴心驱动”维护合法权益。围绕企业职工多样化需求,组织开展职工代表巡视工作,保障职工民主权利。组织职工学习《江苏省集体协商条例》,推进集体协商工作提档升级。加强困难职工信息的动态管理,及时更新、完善困难职工档案,全力保障帮扶工作精准高效。广泛开展“安康杯”“安全随手拍”、安全保护和职业病防护的宣传培训活动,及时组织健康体检,让职工切实感受到工会的关怀和温暖。

“润心驱动”凝聚文化合力。聚焦文化活动引领,围绕“同心文化”“三精管理”“提质增效”等主题,举办系列讲座、专题培训与文体活动,让职工文化生活“热”起来。打造“工”字特色职工文化活动,趣味运动会、文体周等接连不断。定期开展健步走、羽毛球赛等,助力职工强健体魄、舒缓压力。突出阵地效用,加强基层“会、站、家”一体化建设,融合“职工之家”与“党员之家”,提升职工获得感,以文化力量凝聚职工,携手迈向企业发展新征程。(陈蓓蓓)

徐圩公司“四心驱动”提升工会新质效

解决职工诉求,激发职工参与企业管理的积极性,推动形成共建共治共享的和谐劳动关系。

聚焦技能提升,驱动创新转型。以劳动竞赛为抓手,健全考评机制,开展“季度标兵”“安全之星”等阶段性竞赛活动,激发职工创先争优热情。强化技能比武与岗位练兵,将竞赛内容与安全生产、质量管控深度融合,促进职工技能水平全面提升。深化“五小”创新活动,依托技能大师工作室,鼓励职工立足岗位开展技术攻关,对优秀创新成果进行表彰推广。全年计划培育5名“金盐工匠”,以人才梯队建设赋能企业技术升级。

夯实民生保障,增进职工福祉。完善困难职工动态帮扶机制,确保精准识别、精准救助。持续开展“金秋助学”活动,为职工子女上学提供关怀与支持。优化职工健康管理体系,组织全员健康体检与职业健康监测,保障职工身心健康发展。(席小东)

氨纶公司工会“五个助力”激发服务新动能

今年以来,氨纶公司工会围绕“五个助力”激发服务新动能,当好职工“娘家人”,激励职工岗位建功树形象,助推企业转型发展。

助力经济建设显作为。深入开展主题劳动竞赛,做好先进模范人物选树、培养和宣传,弘扬劳模精神、工匠精神,充分发挥劳模、技能大师、五一巾帼标兵的示范引领、培养传承作用,落实产改工作,做到内树典型、外树形象,培养高层次人才。

助力和谐创建促常态。不断加强劳动争议预警调控机制建设,完善劳动争议调解网络,加大劳动保护监督检查力度,深化职代会民主参政议政形式,推进平等协商、集体合同制度,建立职工绩效委员会等共决保障机制。

助力维权建设准发力。始终按照“照顾重点、倾斜基层、推行普惠”的思路,健全困难职工家庭生活状况监测预警机制和常态化帮扶机制,对困难职工家庭精准帮扶、分类施策,形成层次清晰、各有侧重、有机衔接的梯度帮扶工作格局。

助力阵地建设添活力。持续开展“模范职工小家”和“劳模工作室”创建活动,为基层分会建家工作提供技术、资金帮助,加强“职工书屋”建设,确保职工活动有场所、娱乐有设施、学习有书本。分布式能源供热班工会小组荣获中华全国总工会“全国模范职工小家”称号。

助力队伍建设树形象。定期举办工会干部业务知识培训班,提高业务技能,并坚持“三组联建”机制,改进队伍作风,开展各种形式的调研工作,完善基层分会考核机制,创新破解困难思路,推动重点工作落实。(韩奇)



近日,台北投资公司党委举办“十年再出发 担当续华章”主题演讲比赛。来自公司各业务条线的12名员工立足岗位,全方位、多角度展现了新时代国企员工攻坚克难的精神风貌。(宋思雯)

一季度以来,灌西工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实集团公司党代会、职代会精神,以“服务职工综合体”,紧扣“理论教育、示范带动、文化建设”三赋能,下好服务职工“一盘棋”。

灌西公司工会下好服务职工“一盘棋”

夯实理论教育“示范带动”。该公司工会把学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来,开展“职工大思政课”“班组微课堂”“工宣讲”等专项活动,推动党的创新理论、重大决策部署走进基层、贴近职工,形成“工会事事有思政、干部人人讲思政、工人处处学思政”的生动局面。

夯实主题宣传“示范带动”。以劳模创新工作室“双创双提升”行动计划、“劳模工匠助企行”活动为载体,发挥劳模工匠的专业优势和技术特长,带动职工技能和创新能力提升。加大对“冬准”劳动竞赛中先进典型的宣传力度;围绕纪念抗战80周年、庆祝全国总工会成立100周年的契机,组织开展红色研学活动,带领职工走进历史文化的殿堂,汲取奋进力量,传承红色基因,赓续红色血脉。

夯实文化建设“内生动力”。紧扣“10年,我与集团共成长”主题,开展“时光印记”丰富多彩的主题文化系列活动。匠心打造融合传统灯谜元素,“元宵”期间,举办青春“元”气喜“宵”颜元宵联欢会;以“三八”国际妇女节为契机,开展康乃馨服务站过节特别活动;结合集团公司10年来的发展历程,开展书画、摄影优秀作品征集,全景式展现集团十年发展的壮丽画卷。(杨婕 许东彦)

发挥劳模工匠的专业优势和技术特长,带动职工技能和创新能力提升。加大对“冬准”劳动竞赛中先进典型的宣传力度;围绕纪念抗战80周年、庆祝全国总工会成立100周年的契机,组织开展红色研学活动,带领职工走进历史文化的殿堂,汲取奋进力量,传承红色基因,赓续红色血脉。

夯实文化建设“内生动力”。紧扣“10年,我与集团共成长”主题,开展“时光印记”丰富多彩的主题文化系列活动。匠心打造融合传统灯谜元素,“元宵”期间,举办青春“元”气喜“宵”颜元宵联欢会;以“三八”国际妇女节为契机,开展康乃馨服务站过节特别活动;结合集团公司10年来的发展历程,开展书画、摄影优秀作品征集,全景式展现集团十年发展的壮丽画卷。(杨婕 许东彦)

房地产公司工会“三措并举”助力高质量发展

读书香”、参与书画摄影才艺展示等活动,努力营造学习的浓厚氛围,丰富广大职工的精神文化生活,倡导大家积极向上、健康快乐的生活方式,不断增强广大职工获得感和幸福感。

实施惠民工程,传递暖心关怀。建立起扶贫帮困的长效机制,开展“四季歌”活动:春送技能、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖;完善职工重大疾病救助机制,争取和落实惠民政策,加强困难职工兜底保障。开展得人心、暖人心、稳人心、聚人心的“四心”工程,营造群策群力、攻坚克难的浓厚工作氛围。(李菁)

春雨里的遐思

□ 赵盼

提起了笔，看看外面正下着的雨，这时，天空中响起了一年里的第一声雷，我看了眼台历，哦，今天是惊蛰。今天以后，草木萌发，春山可望，大地涌起勃勃生机。

瞧，那个冒着雨，用手盖住脑袋，深一脚浅一脚，快速向前跑的人。我笑起来，不是因为他跑姿滑稽，也不属于幸灾乐祸吧，单纯是他像极了10年前的我。回想起来，从大学毕业到年近40；从职场小白、基层一线骨干，再到职能部门负责人；从风里雨里到监督办案，可不也是深一脚浅一脚，跌跌撞撞，但也尽自己所能竭力奔跑。

刚上班那会儿，也许那时还穿着白球鞋吧，已经记不太清了。下了公交车，想着更早一点到，总是奔跑着赶到公司。在文秘的岗位上摸爬滚打，也总是犯一些自己都不能容忍的错。我清楚的记得，我的主任笑眯眯地告诉我，“小年轻，就要像惊蛰的笋，把地底的日子攒成拔节的力气。”那时候，全公司，我年纪最小，和他们有着断层式的年龄差，任何露脸的锻炼机会都落在我头上，就像——这场春雨。

畏寒贪睡的昆虫，藏伏于土中，不饮不食，我们管这叫做“蛰”。人，何不也会有自己的“蛰”。云台实业，已无实体经济，从那段红旗满天飘，呐喊震天响的辉煌，走向一段无人理解的沉寂，一段无人知晓的隐忍，在漫长的蛰伏中毅力不摧、信念不倒，即使她的身躯会倒下，她也会孕育新的生命。这就是“蛰”的另一种表现吧。最终云台实业成了留守处，大部分人被分流，我带着那点继承到的“修为”被安置到了华茂，一个风华正茂的公司。不同于云台实业，她更加年轻，蓬勃有朝气。经过沉淀的我，依然做着文秘的工作，但每过一段时间，我就会被组织增加一项新工作。女工主任、团支部书记……任何工作，不假思索，照单全收，努力完成。7年后，也是连云港市工业投资集团成立的那一年——2015年，我像破土的笋，因为我被分到了一个全新的岗位上。从办公室走上了一线管理，“一个小女孩，能管好一个新建的，又涵盖这么多业务的服务公司？”面临园区服务的机械化运行管理，集团提出了更高的要求。而我手中，最为棘手的便是垃圾清运业务。回过头来，那于我是真正的“蛰伏”。“当然能！”从文秘手中的笔尖，到垃圾清运车的铁板，每一个脚印都浸透着春寒的凛冽与破土的倔强！为了核查客户数量，我要在夜里9点后，蜷缩在垃圾车后排休息板上，和两名工人到厂区、进小区，拖桶挂桶，收取垃圾，记录数量。每天凌晨3点多才能收工，七八百桶的垃圾被压缩进垃圾车，装满了，仍要往返两趟，那气味直顶脑门。垃圾焚烧厂的巨型厂房内，蓄满了酸腐味，浓得像块无形的铁锭，风吹不散、雨冲不淡。覆着一身臭汗的毛孔突然间就炸裂了，根根直竖，它们在愤怒，它们在叫嚣，它们甚至让我的呼吸也变得困难，逼迫我离开这里。我只有用力鼓起胸膛，用力呼吸，才能掙得丝丝氧气。结束工作，身上每个毛孔、每根发丝都源源不断地散发着浓郁的气息，我能想象到和我擦肩而过的人会是怎样的表情。当车辆驶出焚烧厂正迎着那薄薄的朝雾，突然想起主任那句“地底的日子”。“地底的日子又如何！我明白，集团这片土地啊，她也在不停的吸收营养，抚育种子……摸着皮肤上这层粗砺的汗盐，我明白，它终将钙化成支撑脊梁的骨盐。

再抬眼，霓虹灯起，这雨，不知道要下到什么时候，夜里可否能停一停，我的工友，不易……

要知道，每一次“蛰伏”，都是为更好的“苏醒”。蓄势而“蛰”，应时而“惊”。就这样“蛰”了半个月，摸清了整体情况，随后就是查账目、见客户、追欠款、补合同、排线路、算吨位等等，将一桩桩业务逐步推向正轨。

同期，我在路灯维修、道路机械化保洁、绿化管线装铺、机械维修等全不了解的业务上又经历了四五年的摸爬滚打，带着积攒的“修为”，从郊区被调进了市区。相同的是，金航也是全新的公司，集团于2020年6月，将航运公司和奥神的资产进行整合，打造成为全集团唯一的资产经营公司，这里的监察室成了我的新土地、新战线。理论、实践全无的我又面临着新一轮的考验。组织为了让我迅速进入角色，派我前往市纪委监委巡察组跟班锻炼。在巡察组的日日夜夜，经历了信访收集、资料台账检查、疑点整理、信息研判、走访调研、谈话核实、撰写问题报告等等，一系列高强度巡查工作让我迅速了解纪检人的工作日常。带着仅有的实践知识，我又“蛰”起来，学习了《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《中华人民共和国行政监察法学习问答》等书籍，观看大量违法违纪警示案例，彻底领悟到“反腐败是最彻底的自我革命”、体会到“遏制增量，清除存量”的重要性。带着这点“政治觉悟”，结合金航资产当下的情况，分析了廉政风险点，制定“嵌入式监督”项目内容。两年多的时间，经历了合同专项督查、工程专项督查、招待费专项督查、三重一大专项督查，当一组组数据相互“碰撞”，我仿佛看到一块块砖垒砌的防线；一份份合同里的条款，又像是交织起的保护网。当整改通知书化作保护国有资产的长矛，终于明白：清风明月从来都要用风霜来换。“轰隆隆——”一声雷响，雨幕中的奔跑者渐行渐远，但惊蛰的回响永不消散。当又一个春天来临，我们终将懂得：生命最美的姿态，是在蛰伏中保持觉醒的敏锐，在惊雷中葆有扎根的定力，就像此刻春土下的新竹，正将数年的深蕴凝成指向云霄的锋芒，与大地一起迎接春雨的洗礼。

在我的记忆深处，家中那根扁担静静横卧在“锅屋”之中。在盐圩，人们习惯把厨房唤作“小锅屋”。上个世纪六七十年代，盐圩的住房极为紧张，房屋低矮潮湿，在这局促的空间里，家家户户的“锅屋”都藏着一根扁担，它就像一位沉默的老友，见证着那段艰苦又充实的岁月。

在盐场，扁担发挥的作用举足轻重。每年秋扒时节，机械化程度还相对落后，搬运扒盐机械、盐泵、牵引机、配电箱，日常移动卤管，搬运盐池塑布，这些繁重的工作都离不开扁担。父辈们日复一日地肩负着扁担劳作，肩膀磨出了厚厚的老茧，腰部也时常在沉重的负荷下扭伤。家中总是备着膏药，以缓解他们身体的疼痛。即便退休之后，腰部的损伤依然如影随形，病痛侵扰着他们的晚年生活。那时工区卫生所的董医生，凭借自学的针灸医术，每日忙碌于救治这些被劳作伤痛困扰的人们，小门诊里人来人往，应接不暇。

扁担不仅是生产的得力助手，在生活中也扮演着不可或缺的角色。母亲总爱娓娓道来她与扁担的故事，言语间满是深

扁担

□ 杨波

情。她作为家中长女，没上过学，十几岁便跟着外公外出拾草、挖野菜。每次出门，她都会带上两根绳子，将收获分成差不多重量的两捆，再用扁担挑回家，年复一年，辛勤操持着生活。

住在圩子下的人都知道，家家户户“小锅屋”后面都有草堆。深秋时节，母亲就变得异常忙碌。为了让父亲能全身心投入盐业生产，家庭的重担便落在了她一人肩上。她利用中午时间，在分配好的滩涂上，用镰刀将海英草砍划堆积起来，然后一趟趟挑回家中。我常常跟在母亲身后，她却总是舍不得让我挑草，只让我帮忙把绳索系紧。一百多斤的野草压在她柔弱的肩上，她沿着七八里的格埝一步步走回家，从未听她有过半句怨言。年复一年，直到退休，她依旧忙碌不停，家中的柴火也总是充裕得用不完。

如今，那根扁担静静矗立在车库拐角处，岁月在它身上留下了斑驳的痕迹。母亲对它有着说不完的故事，它承载着过往的艰辛与坚韧，激励着我珍惜眼前的幸福生活，脚踏实地地做好本职工作，让这份精神在岁月的长河中延续下去。

上海青

□ 张明建

菜市场的晨雾里，总躺着几捆青得发亮的上海青。这看似平凡的绿叶菜，实则藏着一部跨越千年的文化密码。

上海青的学名“小油菜”不过百年历史，但其祖先早在《诗经》时代就已扎根中原。《诗经·邶风》里“采葑采菲”的“葑”，经考古学家考证，正是今日白菜类蔬菜的先民。北魏贾思勰《齐民要术》记载的“菘菜”种植法，“春种夏熟，秋种冬熟”，已暗合现代上海青四季轮作的特性。这种古老作物在唐宋时期随大运河迁徙南下，长江流域的水土滋养出“叶圆梗白”的独特品种，南宋《咸淳临安志》记载的“塌棵菜”，便是上海青的直系先祖。明清时期，江南农书对这种“矮脚青”的培育已臻化境。《农政全书》记载松江府菜农“以河泥壅根，以蚕沙沃叶”，培育出“茎短如匙，叶厚如玉”的精品。十九世纪中叶，宁波商帮将这种“翡翠白玉”带入沪上租界，精明的本地菜贩为区别于北方大白菜，赋予其“上海青”的雅号。这名字里藏着江南人的机巧，就像张爱玲笔下的白流苏，素净中透着三分矜贵。

在上海开埠后的《申报》广告里，“沪产矮脚青”曾与“阳澄湖大闸蟹”并列，成为江南物产的双璧。这种带着市井气的雅称，恰如苏州评弹里的吴侬软语，将乡土气息点染出几分精致。

文人雅士总爱为寻常物事赋雅意。汪曾祺在《故乡的食物》里写“上海青

史铁生先生在《扶轮问路》中，用质朴而深沉的文字，将自己与命运顽强抗争的一生娓娓道来。合上书卷，那字里行间涌动的对生命的热爱、对苦难的超脱，如同一束强光，穿透生活的琐碎与迷茫，照亮了我对人生、工作和自我成长的认知。

书中，史铁生二十一岁时双腿瘫痪，青春的蓬勃朝气与残酷的身体禁锢激烈碰撞，命运的重击让他在生死边缘痛苦徘徊。但他没有被打倒，而是在轮椅上开始了对生命意义的深度探寻。他说：“命运的局限尽可永在，不屈的挑战却不可须臾或缺。”这种向死而生的勇气，让他在精神世界里站了起来，用手中的笔书写出对生命的礼赞，为无数在黑暗中摸索的灵魂指引方向。

回顾我们的生活，谁又能毫无波澜、一帆风顺呢？生活的琐碎与压力常常如影随形。曾经，我感到无力与迷茫，仿佛置身于迷雾之中，找不到生活的出口。读了《扶轮问路》，我才明白，生活的苦难是常态，重要的是我们对待苦难的态度。就像史铁生在困境中依然能发现自然之美、人性之善，我们也应在平凡日子里，珍视那些微小却温暖的瞬间：清晨透过窗帘缝隙的第一缕阳光、家人关切的眼神、朋友的一次倾听。这些点滴如同繁星，照亮我们生活的夜空，给予我们继续前行的力量。当我们以积极乐观的心态去拥抱生活，会发现那些曾经认为无法跨越的沟壑，不过是成长路上的浅浅辙印。

在工作中，《扶轮问路》同样给予我深刻的启示。工作中的难题与挫折，恰似人生旅途中的坎坷。有时，面对堆积如山的任务、难以攻克的项目难题，我会焦虑、会退缩，甚至怀疑自己的能力。史铁生在写作之路上，也并非一帆风顺，疾病的折磨、创作的瓶颈都曾是他的拦路虎，但他凭借坚定的信念和顽强的毅力一一克服。他的经历让我懂得，工作中的挫折是成长的磨砾石。每一次解决问题的过程，都是自我提升的契机。当我们把目光从困难本身转移到如何解决困难上，就迈出了成功的第一步。我们可以像史铁生在困境中思考生命意义一样，在工作困境中反思自己的不足，学习新的知识和技能，不断调整策略，坚持不懈地努力。如此，那些曾经看似无法逾越的工作障碍，终将成为我们职业生涯中的宝贵财富，见证我们的成长与进步。

史铁生先生的一生，是不断与命运对话、不断自我超越的一生。他在黑暗中寻找光明，在苦难中坚守希望，在局限中追求无限。他的精神让我明白，我们每个人都有属于自己的“轮椅”，都面临着各种各样的困境与局限，但这绝不是我们放弃的理由。无论生活给予我们怎样的难题，我们都应如史铁生先生一般，怀揣着对生活的热爱、对梦想的执着，扶轮问路，砥砺前行。在生活中，用心感受美好，珍惜身边的人和事；在工作中，勇于挑战，不断突破自我。以坚定的信念和不屈的精神，书写属于自己的精彩人生篇章，向着光明，无畏前行。



桃红柳绿 邵笑 摄

要整棵炒，菜梗脆嫩，菜叶清甜”，寥寥数语便道尽烹饪真谛。他回忆西南联大时期，昆明菜市场的“瓢儿菜”与上海青形似，“炒在搪瓷缸里，竟吃出了江南的味道”。这种味觉记忆的迁移，恰似苏轼在岭南吃到荔枝时“不辞长作岭南人”的豁达。

美食家蔡澜更将其比作“江南女子”，青翠欲滴的模样让人想起《红楼梦》里“腮凝新荔，鼻腻鹅脂”的晴雯。梁实秋在《雅舍谈吃》中记载，抗战时期重庆菜馆的“开水白菜”，汤底用老母鸡与干贝吊制，表面却浮着几茎上海青，“清白分明，如板桥水墨”。这种以简驭繁的美学，与郑板桥“删繁就简三秋树”的画论异曲同工。

文人笔下的上海青，常带着时光的褶皱。周作人在《故乡的野菜》里写“冬天的白菜汤，加上一点酱油，便是最好的下饭菜”，这与陆游“鲈肥菰脆调羹美”的田园诗意形成奇妙共振。张爱玲在《半生缘》里描写曼璐做菜，“把上海青的菜心掐得整整齐齐”，这细微动作里藏着旧时代淑女的精致与落寞。当代厨房里，上海青正经历着新的嬗变。年轻人用橄榄油蒜蓉清炒，搭配藜麦糙米；素食餐厅将其与松茸同烩，演绎禅意料理；更有人开发出“翡翠白玉卷”，用焯熟的菜叶包裹菌菇虾仁。这些创新吃法，恰似王安忆《长恨歌》里弄堂女儿的旗袍，传统底子上绣着摩登花样。米其林三星餐厅“雍福会”的主厨叶榭明，曾用低温慢煮的上海青搭配松露酱，让这道家常菜跻身高端宴席。

科技的渗透也让上海青焕发新生。在长三角智慧农场，物联网传感器实时监测土壤酸碱度，无人机喷洒生物农药，区块链技术记录从田间到餐桌的全程数据。某生鲜平台推出的“阳台种植套装”，让都市白领在智能菜箱里种出“会呼吸的上海青”。这种农耕文明与数字文明的碰撞，如同敦煌壁画中的飞天手持平板电脑，传统与现代在碰撞中绽放异彩。

在全球化浪潮中，上海青也在重塑身份。旧金山唐人街的“上海青炒年糕”，纽约米其林餐厅的“上海青天妇罗”，都在诉说着中国味道的世界旅程。这种跨越国界的文化转译，让人想起丝绸之路上传入中原的胡荽，最终成为中华饮食的重要元素。



周开云 绘